

# **Соглашение**

**между Правительством Чеченской Республики,  
Объединением Организаций профсоюзов Чеченской  
Республики (Совет профсоюзов Чеченской Республики) и  
республиканским объединением работодателей  
«О минимальной заработной плате в Чеченской Республике»**

## СОГЛАШЕНИЕ

между Правительством Чеченской Республики, Объединением Организаций профсоюзов Чеченской Республики (Совет профсоюзов Чеченской Республики) и Республиканским объединением работодателей «О минимальной заработной плате в Чеченской Республике»

от «22» декабря 2015г.

Правительство Чеченской Республики (далее - Правительство) Объединение организаций профсоюзов Чеченской Республики (Совет профсоюзов Чеченской Республики) (далее – Профсоюз), объединение работодателей Чеченской Республики (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем «Стороны», действуя на основании статей 47, 48, 133, 133<sup>1</sup>, 134, Трудового Кодекса Российской Федерации, заключили настоящее Соглашение о следующем:

Минимальная заработная плата на территории Чеченской Республики с 1 января 2016 года устанавливается:

- для учреждений и организаций, финансируемых из бюджета Чеченской Республики в соответствии с законодательством Российской Федерации в **размере 6204 рубля в месяц;**
- для учреждений иной формы собственности **в размере 9 274 рубля в месяц.**

1. Правительство Чеченской Республики обязуется:

- поручить средства массовой информации Чеченской Республики опубликовать текст настоящего Соглашения;
- обеспечить финансирование выполнения настоящего Соглашения в полном объеме для бюджетных организаций республики за счет средств, выделенных из бюджета Чеченской Республики и средств от предпринимательской или иной деятельности, приносящей доход;
- предложить через уполномоченный орган Чеченской Республики работодателям, осуществляющим деятельность на территории Чеченской Республики и не участвовавшим в заключении данного Соглашения, присоединиться к нему.

Указанное предложение в недельный срок после подписания настоящего Соглашения вместе с текстом соглашения опубликовать в газете «Вести республики»;

- уведомить в 10-дневный срок республиканский орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, о подписании и опубликовании настоящего Соглашения и предложений к присоединению;

- пригласить неприсоединившихся представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, работодателя, объединяющего работников, для проведения консультаций с участием представителей сторон Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Чеченской Республики.

## 2. Работодатели обязуются:

- повысить за счет собственных средств размер минимальной заработной платы до размера, установленного настоящим Соглашением;

- при заключении коллективных договоров в организациях всех форм собственности предусматривать в обязательном порядке включение в текст договоров положений о повышении размеров тарифных ставок и минимального размера заработной платы в соответствии с данным Соглашением.

## 3. Профсоюзы обязуются:

- осуществлять общественный контроль за реализацией трудового законодательства и инициировать применение мер административной и уголовной ответственности к работодателям, не выполняющим трудовое законодательство Российской Федерации и положения данного Соглашения;

- при заключении коллективных договоров в организациях всех форм собственности инициировать в обязательном порядке включение в текст договоров, положений о повышении размера минимальной заработной платы в соответствии с данным Соглашением.

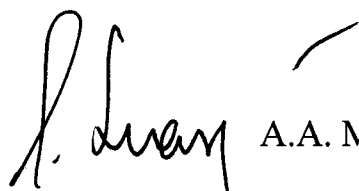
4. В случае неисполнения или задержки исполнения обязательств настоящего Соглашения стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации и региональным законодательством;

5. Соглашение вступает в силу с 1 января 2016 года и действует до вступления в силу вновь заключенного соглашения «О минимальной заработной плате в Чеченской Республике».

6. Действие настоящего Соглашения распространяется на все организации Чеченской Республики в порядке, установленном статьей 133<sup>1</sup> Трудового Кодекса Российской Федерации, а само Соглашение является неотъемлемой частью трехстороннего соглашения.

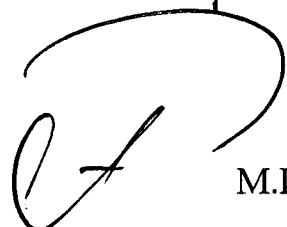
7. Соглашение подписали:

Заместитель Председателя  
Правительства Чеченской  
Республики, координатор  
республиканской трехсторонней  
комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений



А.А. Магомадов

от Правительства Чеченской  
Республики – министр труда,  
занятости и социального развития  
Чеченской Республики, координатор  
стороны Правительства Чеченской  
Республики



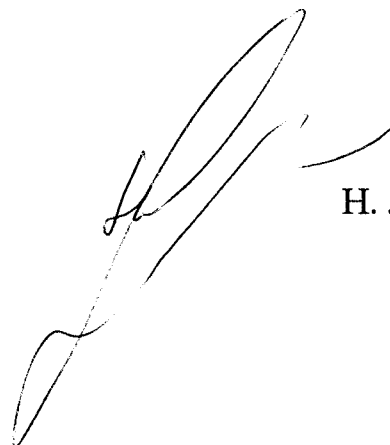
М.И. Ахмадов

от Объединения Организаций  
профсоюзов Чеченской Республики  
(Совет профсоюзов Чеченской  
Республики) - Председатель  
Объединения Организаций  
профсоюзов Чеченской Республики  
«Совет Профсоюзов Чеченской  
Республики», координатор стороны  
профсоюзов



Х. Г. Солтагереев

от объединения работодателей  
Чеченской Республики – Президент  
торгово-промышленной палаты  
Чеченской Республики, координатор  
стороны работодателей



Н. Л. Адаев