



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 29.12.2015

г. Грозный

№ 261

**Об утверждении Порядка определения размера платы
за проведение государственной экспертизы условий труда
в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда
в Чеченской Республике**

В соответствии со статьей 216.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 августа 2014 года № 549н «Об утверждении порядка проведения государственной экспертизы условий труда» Правительство Чеченской Республики

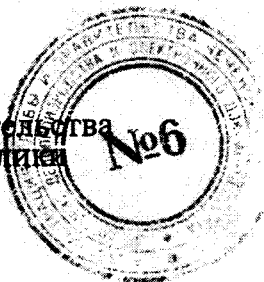
ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Утвердить прилагаемый Порядок определения размера платы за проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда в Чеченской Республике.

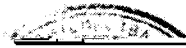
2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Чеченской Республики - министра экономического, территориального развития и торговли Чеченской Республики А.А. Магомадова.

3. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Председатель Правительства
Чеченской Республики



Р.С.-Х. Эдельгериев



с учетом начислений на оплату труда государственных гражданских служащих Минтруда ЧР, проводящих экспертизы;

$N_{кр}$ – нормативные затраты на командировочные расходы государственных гражданских служащих Минтруда ЧР, проводящих экспертизу.

Коэффициент косвенных расходов ($K_{кр}$) определяется на основе расчета соответствующих расходов, при этом его значение не может превышать 35 процентов годового фонда оплаты труда и начисления на оплату труда государственных гражданских служащих Минтруда ЧР, проводящих экспертизу.

5. Нормативные затраты на оплату труда и начисления на оплату труда государственных гражданских служащих Минтруда ЧР, проводящих экспертизу ($N_{от}$), определяются на основе размеров денежного содержания, рассчитанных в соответствии с указом Президента Чеченской Республики от 20 декабря 2007 года № 481 «Об оплате труда лиц, замещающих государственные должности Чеченской Республики, государственных гражданских служащих Чеченской Республики» по формуле:

$$N_{от} = \frac{\sum Z_{фот}}{\sum \Phi_{р.вр.}} * T,$$

где:

$\sum Z_{фот}$ – годовой фонд оплаты труда государственных гражданских служащих Минтруда ЧР, проводящих экспертизу;

$\sum \Phi_{р.вр.}$ – фонд рабочего времени государственных гражданских служащих Минтруда ЧР, проводящих экспертизу за год (дней) по производственному календарю;

T – трудоемкость проведения экспертизы в отношении одного объекта экспертизы (человеко-дней).

III. Определение трудоемкости проведения экспертизы

6. Трудоемкость проведения экспертизы в отношении одного объекта экспертизы рассчитывается в человеко-днях по формуле:

$$T = T_{эксп} + T_{изм},$$

где:

$T_{эксп}$ – трудоемкость проведения экспертизы без выполнения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов;

$T_{изм}$ – трудоемкость проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов.

Трудоемкость проведения экспертизы определяется в соответствии с составом работ и максимальной трудоемкостью, предусмотренных в приложении к настоящему Порядку:

$$T_{эксп} = (T_{эксп1} + T_{эксп2} + T_{эксп3}) * K,$$
$$T_{изм} = T_{изм1} * K$$

где:

$T_{\text{эксп1}}$, $T_{\text{эксп2}}$, $T_{\text{эксп3}}$, $T_{\text{изм1}}$ – трудоемкость выполнения отдельных видов работ по проведению экспертизы в отношении одного объекта экспертизы;

K – корректирующий коэффициент.

При количестве объектов экспертизы менее 5 устанавливается корректирующий коэффициент, равный 1, при количестве объектов экспертизы, указанных в заявлении, от 5 до 50 – равный 1,5, при количестве объектов экспертизы более 50 – равный 2.

IV. Заключительные положения

7. Размер платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда определяется Минтрудом ЧР путем составления расчета затрат для каждого заявителя в отдельности, предусмотренных настоящим Порядком.

8. Средства, полученные за проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, поступают в бюджет Чеченской Республики.

Приложение
к Порядку определения размера платы
за проведение государственной
экспертизы условий труда в целях
оценки качества проведения
специальной оценки условий труда
в Чеченской Республике

ПЕРЕЧЕНЬ

**видов, состава и трудоемкости работ по проведению
государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества
проведения специальной оценки условий труда**

п/п	Виды работ	Состав работ	Максимальная трудоемкость видов работ (человеко-дней)
1	2	3	4
1.	Регистрация и рассмотрение оснований для проведения экспертизы в целях определения полноты содержащихся в них сведений об объектах экспертизы и их достаточности для проведения экспертизы (Т _{эсп1})	Регистрация заявления. Назначение государственного гражданского служащего Минтруда ЧР (далее – государственный эксперт) или группы государственных экспертов (формирование экспертной комиссии) для проведения экспертизы. Определение полноты содержащихся в заявлении сведений об объектах экспертизы, их достаточности для проведения экспертизы. Принятие решения о проведении (или об отказе в проведении) экспертизы. Передача документов государственному эксперту/экспертной комиссии для проведения экспертизы или подготовка мотивированного отказа в проведении экспертизы.	0,8
2.	Проведение экспертизы (Т _{эсп2})	Изучение и оценка сведений об организации, проводившей специальную оценку условий труда, ее испытательной лаборатории (центре) и средствах измерения, экспертах и иных работниках, участвовавших в проведении специальной оценки условий труда. Изучение и оценка материалов идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов. Изучение и оценка материалов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов. Изучение и оценка материалов отнесения условий труда на рабочем месте к классу (подклассу) условий труда. Изучение и оценка иных данных и сведений, содержащихся в отчете о проведении специальной оценки условий труда.	3

3.	Обследование рабочего места и проведение (при необходимости) исследований (испытаний) и измерений производственных факторов с привлечением аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров) ($T_{изм1}$)	Ознакомление с рабочим местом, в отношении которого проведена специальная оценка условий труда, и соответствующими технологическими процессами. Ознакомление с документами, характеризующими рабочее место, технологические процессы, применяемые машины, оборудование и инструменты, а также сырье и материалы. Опрос работника (работников), занятых на рабочем месте, членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда. Проведение исследований (испытаний) и измерений производственных факторов на рабочем месте с привлечением в установленном действующим законодательством порядке аккредитованной испытательной лаборатории (центра).	2
4.	Оформление результатов экспертизы ($T_{эксп3}$)	Подготовка проекта заключения экспертизы. Согласование, утверждение и направление заявителю заключения экспертизы.	1