



МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНОГО
РАЗВИТИЯ ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
(Минтруд ЧР)

364020, ЧР, г. Грозный, ул. Деловая, 15,

тел/факс 8-8712-22-22-99

E-mail: mintrud.2012@mail.ru

ОКПО 45270300, ОГРН 1022002542506

ИНН/КПП 2005000311/201401001

от *20.02.14* № *01-01-24/436*
на от 2014 г.

Всем руководителям
учреждений, оказывающих
социальные услуги

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 и во исполнение подпункта 5.1. раздела 5 распоряжения Правительства Чеченской Республики от 22.04.2013 года № 108 «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Чеченской Республики на период 2013 – 2018 годы», направляем для использования в работе прилагаемые Примерные критерии оценки эффективности деятельности работников (далее – критерии), входящих в перечень должностей основного персонала государственных учреждений социального обслуживания Чеченской Республики, участвующих в оказании государственных услуг.

Прилагаемые критерии разработаны для должностей, входящих в Перечень должностей основного персонала государственных учреждений социального обслуживания Чеченской Республики, участвующих в оказании государственных услуг, фактически имеющих в типовых штатных расписаниях учреждений социального обслуживания. Критерии содержат как общие критерии, которые могут быть применены для всех специалистов (раздел 1 таблицы), так и критерии, отнесенные к соответствующей должности.

Информируем, что прилагаемые критерии оценки являются примерными и носят рекомендательный характер.

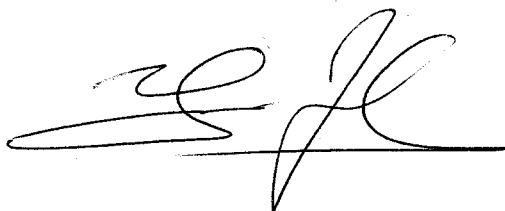
При утверждении критериев работников приказом по учреждению правомерно принятие предложенных критериев в неизменном виде либо с внесением корректив, а также введение иных собственных критериев.

Отмечаем, что критерии конкретного работника должны соотноситься с его должностными обязанностями, закрепленными в должностной инструкции.

Приложение:

1. Примерные критерии оценки эффективности деятельности работников государственных учреждений, оказывающих социальные услуги;
2. Приказ Минтруда ЧР от 3 сентября 2013 года № 01-01-05/201 «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности государственных учреждений социального обслуживания населения, подведомственных Министерству труда, занятости и социального развития Чеченской Республики, их руководителей и работников»;
3. Перечень должностей работников учреждений социального обслуживания населения Чеченской Республики, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности «Предоставление социальных услуг».

Первый
заместитель министра



Э.Ю. Умаров