

Дополнительное соглашение № 2

к соглашению № 12-3/288/60 от «22» мая 2014 г. между Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Правительством Чеченской Республикой об обеспечении достижения в 2014 - 2018 годах целевых показателей (нормативов) оптимизации сети государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания, определенных региональным планом мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Чеченской Республики на период 2013 - 2018 годы»

Регистрационный № 12-3/163/83-2

от «19» мая 2015 г.

г. Москва

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Максима Анатольевича Топилина, действующего на основании Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 года № 610, с одной стороны, и Чеченская Республика, именуемая в дальнейшем «Исполнитель», в лице Главы Чеченской Республики Рамзана Ахматовича Кадырова, действующего на основании Конституции Чеченской Республики, с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение к соглашению № 12-3/288/60 от 22 мая 2014 года между Министерством и Правительством Чеченской Республики об обеспечении достижения в 2014-2018 годах целевых показателей (нормативов) оптимизации сети государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания, определенных региональным планом мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Чеченской Республики на период 2013 - 2018 годы» (далее соответственно – «дорожная карта», Соглашение) о нижеследующем:

1. Перечень целевых показателей (нормативов) оптимизации сети государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания, определенных «дорожной картой» (приложение к Соглашению) изложить в следующей редакции:

«Перечень целевых показателей (нормативов) оптимизации сети государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, определенных региональным планом мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Чеченской Республики на период 2013 - 2018 годы»

	Наименование показателей	2013 г. (факт)	2014 г. (факт)	2015 г.
1.	Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (по среднесписочной численности работников) с учетом региональной специфики (стр. 1)	6,5	7,6	8,3
2.	Соотношение средней заработной платы социальных работников и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации, % (стр. 7)	46,4	57,9	61,8
3.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн. руб. (стр. 15)	202,2	114,0	176,5
4.	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение заработной платы (стр. 5/стр. 18 * 100%), % (стр. 25)	0,0	10,6	7,4
5.	Средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, (млн. руб.), из них: (стр. 18)	0,0	12,1	13,0
6.	От реструктуризации сети, млн. руб. (стр. 19)	0,0	0,0	0,0
7.	От оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей (стр. 20)	0,0	7,0	7,7
8.	Объем средств от оптимизации за счет сокращения численности социальных работников, млн. руб. (стр. 20.1)	0,0	3,8	4,3
9.	Объем средств от оптимизации за счет сокращения численности иных работников сферы социального обслуживания, млн.руб. (стр. 20.2)	0,0	3,2	3,4
10.	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. руб. (стр. 21)	0,0	5,1	5,3
	Справочно:			
11.	Число получателей услуг, чел. (стр. 2)	18490	21437	23493
12.	Среднесписочная численность социальных работников, человек (стр. 3)	2852	2832	2832
13.	Численность населения субъекта Российской Федерации, чел. (стр. 4)	1 335 603	1 346 400	1 391 420
14.	Средняя заработная плата работников по субъекту Российской Федерации, руб. (стр. 8)	20 958,6	21 348,1	22 303,6
15.	Приведенная заработная плата социальных работников, рублей (стр. 10)	9 723,4	12 369,4	13781,0

16.	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по социальным работникам, % (стр. 12)	0,0	0,0	0,3
17.	Объем средств, направленных на повышение заработной платы социальных работников за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб. (стр. 22)	0,0	0,0	1,8
18.	Объем средств, предусмотренных на повышение заработной платы социальных работников, млн. руб. (стр. 24)	202,3	114,0	176,5

2. Показатели (нормативы) оптимизации сети государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания на 2016-2018 годы определяются отдельными дополнительными соглашениями к Соглашению.

3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Соглашения, вступает в силу с даты подписания обеими Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

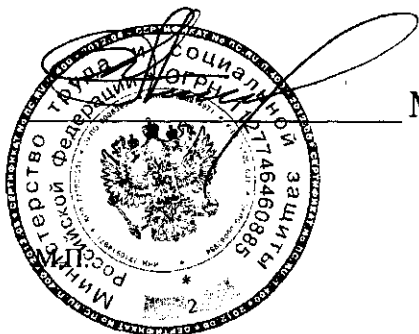
4. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

Министерство труда и социальной
защиты Российской Федерации

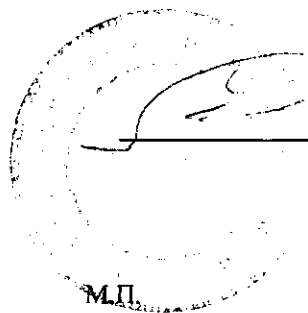
Чеченская Республика

Министр труда и
социальной защиты
Российской Федерации

Глава
Чеченской Республики



М.А. Топилин



Р.А. Кадыров