

СОГЛАШЕНИЕ

между Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Правительством Чеченской Республики об обеспечении достижения в 2014-2018 годах целевых показателей (нормативов) оптимизации сети государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания, определенных региональным планом мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Чеченской Республики на период 2013-2018 годы»

Регистрационный № 12-3/288/60

г. Москва

от «22» июня 2014 г.

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Максима Анатольевича Топилина, действующего на основании Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, с одной стороны, и Правительство Чеченской Республики именуемого в дальнейшем «Исполнитель», в лице Председателя Правительства Чеченской Республики Эдельгериева Руслана Сайд-Хусайновича, действующего на основании Конституционного закона Чеченской Республики от 31 октября 2006 г. № 7-РКЗ «О системе органов исполнительной власти Чеченской Республики», Указа Главы Чеченской Республики от 24 мая 2012 г. № 67 "О Председателе Правительства Чеченской Республики» с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», в рамках исполнения поручения Президента Российской Федерации от 2 апреля 2014 г. № Пр-675, поручения Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2014 г. № ОГ-П12-2256 и приказа Минтруда России от 30 апреля 2014 г. № 282 «О плане мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения (2013-2018 годы)» заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

1. В соответствии с настоящим соглашением Исполнитель обязуется обеспечить:

а) обязательное достижение в 2014-2018 годах целевых показателей

(нормативов) оптимизации сети государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания, определенных планом мероприятий «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Чеченской Республики на период 2013-2018 годы» (далее - «дорожная карта»), приведенных в приложении к настоящему Соглашению;

б) привлечение средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений социального обслуживания, для повышения заработной платы социальных работников, посредством проведения мероприятий по оптимизации сети учреждений, включая средства от реструктуризации сети, оптимизации численности работников, в том числе административно-управленческого персонала, сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, приведенных в приложении к настоящему Соглашению;

в) выполнение условий настоящего Соглашения.

II. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК РЕАЛИЗАЦИИ СОГЛАШЕНИЯ

2. Наличие утвержденной нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации и согласованной с Минтрудом России «дорожной карты».

3. Обеспечение достижения показателей реализации «дорожной карты».

4. Обеспечение повышения заработной платы социальных работников, поименованных в Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

III. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

5. Министерство обязуется:

а) оказывать методическую поддержку при реализации мероприятий «дорожной карты»;

б) направлять в Минфин России предложения об учете уровней достижения Исполнителем целевых показателей (нормативов), указанных в подпунктах «а» и «б» пункта 1 настоящего Соглашения, при выделении дотации на частичную компенсацию дополнительных расходов на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы, в 10-ти дневный срок после получения информации, представляемой Исполнителем на основании подпункта «г» пункта 6 настоящего Соглашения.

в) обеспечить мониторинг достижения целевых показателей, определенных «дорожной картой».

6. Исполнитель обязуется обеспечить:

а) достижение целевых показателей (нормативов), указанных в пункте 1 настоящего Соглашения;

б) повышение заработной платы социальных работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

в) направление средств, получаемых от экономии в результате оптимизации расходов, на повышение оплаты труда социальных работников, поименованных в пункте 4 настоящего Соглашения;

г) ежегодное представление в Министерство информации об уровне достижения Исполнителем целевых показателей (нормативов), указанных в подпунктах «а» и «б» пункта 1 настоящего Соглашения (до 1 марта - за предыдущий год, за I полугодие отчетного года - до 1 сентября);

д) выполнение иных обязательств, установленных законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

IV. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

7. За неисполнение или ненадлежащее исполнение условий настоящего Соглашения Стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

V. СРОК ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ

8. Настоящее Соглашение вступает в силу с даты подписания обеими Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

VI. ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ СПОРОВ (РАЗНОГЛАСИЙ)

9. Споры (разногласия), возникающие между Сторонами в связи с исполнением настоящего Соглашения, разрешаются ими путем проведения переговоров с оформлением соответствующих протоколов или иных документов, подписанных уполномоченными представителями Сторон.


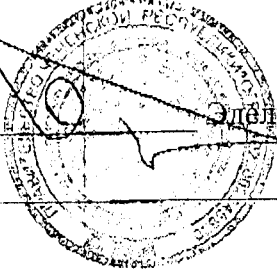
10. В случае невозможности урегулирования, споры (разногласия) подлежат рассмотрению в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

VII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11. Изменения в настоящее Соглашение вносятся по согласованию Сторон путем оформления дополнительного соглашения.

12. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

VIII. ПОДПИСИ СТОРОН

<p>Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации</p> <p>Министр труда и социальной защиты Российской Федерации</p>  <p>М.А. Топилин</p>	<p>Правительство Чеченской Республики</p> <p>Председатель Правительства Чеченской Республики</p>  <p>Эдельгериев Р.С-Х.</p>
--	---

М.П.

Приложение
к Соглашению, утвержденному
приказом Минтруда России от 5 мая 2014 г. № 288

Перечень целевых показателей (нормативов) оптимизации сети государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания, определенных «дорожной картой»

	Наименование показателей	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1.	Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (по среднесписочной численности работников) с учетом региональной специфики (стр. 1)	6,5	7,0	8,3	9,0	9,6	10,4
2.	Соотношение средней заработной платы социальных работников и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации, % (стр. 7)	46,4	58,0	68,5	79,0	100	100
3.	Прарост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн. руб. (стр. 15)	202,2	108,3	237,7	378,5	643,6	694,2
4.	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение заработной платы (стр.3/стр.12*100%), % (стр. 25)	0,0	11,0	5,7	3,9	2,7	2,6
5.	Средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, (млн.руб.), из них: (стр. 18)	0,0	11,9	13,5	14,9	17,6	18,4
6.	от реструктуризации сети, млн. руб. (стр. 19)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
7.	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей (стр. 20)	0,0	6,9	8,1	9,5	12,0	12,6
8.	Объем средств от оптимизации за счет сокращения численности социальных работников, млн.руб. (стр. 20.1)	0,0	4,8	5,9	7,2	9,5	10,0
9.	Объем средств от оптимизации за счет сокращения численности иных работников сферы социального обслуживания, млн.руб. (стр. 20.2)	0,0	2,1	2,2	2,3	2,5	2,6
10.	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. руб. (стр. 21)	0,00	5,1	5,3	5,4	5,6	5,8