



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

П Р И К А З

« 20 » 04 2017 г.

г. Грозный

№ 02-29/90

О порядке введения новой системы оплаты труда работников государственных казенных учреждений – отделов труда и социального развития, подведомственных Министерству труда, занятости и социального развития Чеченской Республики

В целях реализации постановления Правительства Чеченской Республики от 04.04.2017 года № 59 «О новой системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений – отделов труда и социального развития, подведомственных Министерству труда, занятости и социального развития Чеченской Республики»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Департаменту по финансово-экономической работе в срок до 1 мая 2017 года разработать:

а) порядок исчисления размера средней заработной платы основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя государственных казенных учреждений – отделов труда и социального развития Чеченской Республики;

б) порядок установления соответствующих выплат компенсационного и стимулирующего характера к должностным окладам руководителя государственных казенных учреждений – отделов труда и социального развития Чеченской Республики.

2. Департаменту семейной политики в срок до 1 мая 2017 года разработать порядок оценки эффективности деятельности руководителей учреждения государственных казенных учреждений – отделов труда и социального развития Чеченской Республики.

3. Департаменту государственной службы и кадровых вопросов в срок до 21 апреля 2017 года обеспечить работу по информированию руководителей

государственных казенных учреждений – отделов труда и социального развития Чеченской Республики об изменении условий трудовых отношений в связи с переходом на новую систему оплаты труда.

4. Отделу оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства в срок до 20 апреля 2017 года разработать:

а) перечень должностей работников, относящихся к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей государственных казенных учреждений – отделов труда и социального развития Чеченской Республики;

б) методические рекомендации для государственных казенных учреждений – отделов труда и социального развития Чеченской Республики по переходу на новую систему оплаты труда.

5. Руководителям государственных казенных учреждений – отделов труда и социального развития Чеченской Республики в срок:

а) до 25 апреля 2017 года разработать и представить на согласование в департамент семейной политики и в отдел оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства План мероприятий по переходу на новую систему оплаты труда государственных казенных учреждений – отделов труда и социального развития Чеченской Республики;

б) до 25 апреля 2017 года разработать и представить на согласование в отдел оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства проект Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений – отделов труда и социального развития Чеченской Республики в соответствии с постановлением Правительства Чеченской Республики от 04.04.2017 года № 59 «О новой системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений – отделов труда и социального развития, подведомственных Министерству труда, занятости и социального развития Чеченской Республики»;

в) до 25 апреля 2017 года разработать и представить на согласование в департамент по финансово-экономической работе проект штатного расписания государственных казенных учреждений – отделов труда и социального развития Чеченской Республики;

г) до 21 апреля 2017 года организовать и принять личное участие в работе по информированию всех сотрудников учреждения об изменении условий трудовых отношений в связи с переходом на новую систему оплаты труда;

д) до 1 мая 2017 года обеспечить выполнение Плана мероприятий по переходу на новую систему оплаты труда государственных казенных учреждений – отделов труда и социального развития Чеченской Республики.

6. Отделу оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства довести настоящий приказ до заинтересованных лиц.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра Э.Ю. Умарова.

8. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Министр



М.И. Ахмадов