



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНОГО
РАЗВИТИЯ ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

ПРИКАЗ

от «06» 11 2016 г.

г. Грозный

№ 01-01-28/252

**О внесении изменений в план мероприятий по противодействию
коррупции в Министерстве труда, занятости и социального развития
Чеченской Республики на 2016 год**

Во исполнение указа Главы Чеченской Республики от 3 августа 2016 года № 115 «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в органах исполнительной власти Чеченской Республики на 2016-2017 годы»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в план мероприятий по противодействию коррупции в Министерстве труда, занятости и социального развития Чеченской Республики на 2016 год, утвержденный министром труда, занятости и социального развития Чеченской Республики от 13 января 2016 года, изменение, изложив его в новой редакции согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра Р.Р. Джемаева.

Министр

М.И. Ахмадов

УТВЕРЖДЕН

приказом Министерства труда,
занятости и социального развития
Чеченской Республики
« 01 » 11 2016 г.

ПЛАН

мероприятий по противодействию коррупции в Министерстве труда, занятости и социального развития
Чеченской Республики на 2016-2017 годы

1. Мероприятия по совершенствованию правового регулирования в сфере противодействия коррупции в Министерстве
труда, занятости и социального развития Чеченской Республики (далее – Минтруд ЧР)

1.	Подведение итогов работы Комиссии по противодействию коррупции за 2016 год	январь	Комиссия по противодействию коррупции Минтруда ЧР Департамент государственной службы и кадровых вопросов
2.	Оказание правовой, организационной и методической помощи подведомственным учреждениям в разработке планов мероприятий по противодействию коррупции на 2016-2017 годы	январь	Ответственный по противодействию коррупции в Минтруде ЧР Комиссия по противодействию коррупции Минтруда ЧР
3.	Подготовка предложений по дальнейшему развитию правовых основ противодействия коррупции, совершенствованию правового	по мере необходимости	Комиссия по противодействию коррупции Минтруда ЧР

	регулирования в сфере противодействия коррупции		
4.	Разработка и внесение предложений по повышению персональной ответственности руководителей структурных подразделений и подведомственных учреждений за состояние антикоррупционной работы в возглавляемых ими подразделениях и учреждениях	по мере необходимости	Ответственный специалист по противодействию коррупции в Минтруде ЧР Комиссия по противодействию коррупции Минтруда ЧР, Департамент государственной службы и кадровых вопросов, Подведомственные учреждения
5.	Введение в практику систематических отчетов руководителей структурных подразделений и подведомственных учреждений перед населением о результатах антикоррупционной деятельности и лицах, привлеченных к ответственности за коррупционные действия (бездействие)	постоянно	Комиссия по противодействию коррупции Минтруда ЧР Департамент государственной службы и кадровых вопросов Подведомственные учреждения
6.	Анализ обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны государственных гражданских служащих и работников подведомственных учреждений и информирование населения о результатах рассмотрения обращений граждан по фактам коррупции посредством ведомственных Интернет-порталов	ежеквартально в течение 2016- 2017 гг.	Ответственный специалист по противодействию коррупции в Минтруде ЧР Комиссия по противодействию коррупции Минтруда ЧР Департамент государственной службы и кадровых вопросов Подведомственные учреждения

2. Мероприятия по оптимизации функционирования системы и совершенствованию организационных основ противодействия коррупции

1.	Обеспечение координации деятельности Комиссии по противодействию коррупции Минтруда ЧР и Рабочих групп по противодействию коррупции подведомственных учреждений, в том числе при рассмотрении обращений граждан по вопросам противодействия коррупции, поступивших по телефону «горячей линии»	постоянно	Комиссия по противодействию коррупции Минтруда ЧР Департамент государственной службы и кадровых вопросов Подведомственные учреждения
2.	Рассмотрение вопросов реализации антикоррупционной политики в Чеченской Республике на заседаниях общественного совета при Министерстве труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	ежегодно в соответствии с планами работы общественных советов	Комиссия по противодействию коррупции Минтруда ЧР
3.	Обеспечение качественной работы «горячей линии – телефона доверия» и электронного почтового ящика для приема сообщений о фактах коррупции и коррупционных проявлениях в Минтруде ЧР и подведомственных учреждениях	постоянно	Ответственный специалист по противодействию коррупции в Минтруде ЧР Департамент государственной службы и кадровых вопросов Подведомственные учреждения
4.	На основе рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Совета по противодействию коррупции в государственных органах Чеченской Республики, Совета экономической и общественной безопасности Чеченской Республики разрабатывать и принимать методические	по мере необходимости	Ответственный специалист по противодействию коррупции в Минтруде ЧР Департамент государственной службы и кадровых вопросов

	<p>рекомендации по вопросам противодействия коррупции, в том числе, по минимизации и ликвидации последствий коррупционных проявлений</p>		
5.	<p>Проведение методических занятий с руководителями (заместителями руководителей) и ответственными по противодействию коррупции лицами в подведомственных учреждениях по вопросам реализации антикоррупционной политики и по порядку подготовки отчетных информационно-аналитических документов о результатах работы в сфере противодействия коррупции</p>	<p>в течение 2016 г., I квартал 2017 г.</p>	<p>Ответственный специалист по противодействию коррупции в Минтруде ЧР Департамент государственной службы и кадровых вопросов</p>
6.	<p>Проведение мероприятий по текущему контролю за исполнением решений Совета по противодействию коррупции в Чеченской Республике, Совета экономической и общественной безопасности Чеченской Республики, Комиссии по противодействию коррупции в Минтруде ЧР.</p>	<p>ежеквартально, а также с учетом контрольных сроков</p>	<p>Ответственный специалист по противодействию коррупции в Минтруде ЧР Комиссия по противодействию коррупции Минтруда ЧР Департамент государственной службы и кадровых вопросов</p>
7.	<p>Подготовка Минтрудом ЧР отчета о результатах реализации плана мероприятий по противодействию коррупции</p>	<p>10.12.2016г. и 20.06.2017г. и 20.12.2017г.</p>	<p>Ответственный специалист по противодействию коррупции в Минтруде ЧР Департамент государственной службы и кадровых вопросов</p>

3. Мероприятия по формированию антикоррупционных механизмов в рамках осуществления кадровой политики

I.	<p>Организация эффективной работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих Минтруда ЧР и урегулированию конфликта интересов:</p> <p>а) в обеспечении соблюдения гражданскими служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции», другими федеральными законами;</p> <p>б) обеспечение организации работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются государственные гражданские служащие Чеченской Республики, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов и мер ответственности к государственным гражданским служащим, не урегулировавшим конфликт интересов, а также predанию гласности каждого случая конфликта интересов</p> <p>в) в подготовке предложений для принятия мер по результатам проверки фактов о представлении гражданским служащим достоверных или неполных сведений, о полученных ими доходах,</p>	постоянно	Департамент государственной службы и кадровых вопросов
----	---	-----------	--

	<p>расходах, об имуществе, принадлежащем им на праве собственности, и об их обязательствах имущества характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;</p> <p>г) в осуществлении в государственном органе мер по предупреждению коррупции</p>		
2.	<p>Проведение заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>ежеквартально в течение 2016 - 2017 гг.</p>	<p>Департамент государственной службы и кадровых вопросов</p>
3.	<p>Организация представления лицами, замещающими государственные должности Чеченской Республики, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством</p>	<p>в течение 2016 - 2017 гг.</p>	<p>Департамент государственной службы и кадровых вопросов</p>
4.	<p>Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению</p>	<p>каждое полугодие 2016-2017 гг.</p>	<p>Департамент государственной службы и кадровых вопросов</p>

	коррупционных правонарушений		
5.	<p>организация проведения в порядке, предусмотренном законодательством, проверок по случаям несоблюдения гражданскими служащими ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарка, а также применения мер ответственности</p>	по мере необходимости	Департамент государственной службы и кадровых вопросов
6.	<p>Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов</p>	постоянно	Департамент государственной службы и кадровых вопросов
7.	<p>Корректировка Перечня должностей государственной гражданской службы, при назначении на которые и замещение которых гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов (супруга) и несовершеннолетних детей</p>	по мере необходимости	Департамент государственной службы и кадровых вопросов

8.	<p>Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности государственной службы категории «руководители», и принятие мер, предусмотренных законодательством по предотвращению и урегулированию конфликта интересов при реализации положений Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»</p>	<p>постоянно</p>	<p>Департамент государственной службы и кадровых вопросов</p>
9.	<p>Размещение на официальном сайте Минтруда ЧР в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сети Интернет) информации о деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>по мере необходимости, раз в полугодие</p>	<p>Департамент государственной службы и кадровых вопросов</p>
10.	<p>Размещение на официальном сайте Минтруда ЧР в сети Интернет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых государственными гражданами служащими, должности которых включены в Перечень коррупционно-опасных должностей, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруга (супруги) и несовершеннолетних детей; 	<p>до 15 мая года следующего за отчетным</p>	<p>Департамент государственной службы и кадровых вопросов</p>

	<p>- сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых руководителями подведомственных учреждений Минтруда ЧР, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруга (супруги) и несовершеннолетних детей</p>		
11.	<p>Принятие дополнительных мер, направленных на усиление и активизацию деятельности должностных лиц кадровых служб, и лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Минтруде ЧР</p>	<p>по мере необходимости</p>	<p>Департамент государственной службы и кадровых вопросов</p>
12.	<p>Проведение тематических информационно-методических семинаров (занятий) для гражданских служащих и работников подведомственных учреждений, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, по разъяснению порядка применения законодательства по противодействию коррупции</p>	<p>по мере необходимости, но не реже 1 раза в год</p>	<p>Ответственный специалист по противодействию коррупции в Минтруде ЧР Департамент государственной службы и кадровых вопросов</p>
13.	<p>Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации государственных функций</p>	<p>II квартал 2017г.</p>	<p>Департамент государственной службы и кадровых вопросов</p>
14.	<p>Формирование кадрового состава для замещения должностей государственной гражданской службы Минтруда ЧР с учетом требований</p>	<p>постоянно</p>	<p>Департамент государственной службы и кадровых вопросов</p>

	<p>антикоррупционного законодательства Российской Федерации.</p>		
15.	<p>Внедрение в работу кадровых служб Минтруда ЧР, в рамках реализации Указа президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 ноября 2013 года «Методические инструменты, направленные на внедрение в работу кадровых служб государственных органов современных кадровых технологий».</p>	<p>постоянно</p>	<p>Департамент государственной службы и кадровых вопросов</p>
16.	<p>Организация работы по соблюдению гражданскими служащими Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Минтруда ЧР</p>	<p>постоянно</p>	<p>Департамент государственной службы и кадровых вопросов</p>
17.	<p>Проведение анализа и внесение, при необходимости, предложений по корректировке антикоррупционных стандартов гражданских служащих Минтруда ЧР</p>	<p>II квартал 2017г.</p>	<p>Департамент государственной службы и кадровых вопросов</p>
18.	<p>Обеспечение комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению государственным гражданскими служащими Чеченской Республики поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие</p>	<p>постоянно</p>	<p>Департамент государственной службы и кадровых вопросов</p>

	принять взятку или как просьба о даче взятки		
19.	Доведение до гражданских служащих и работников подведомственных учреждений положений действующего законодательства Российской Федерации и Чеченской Республики о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых гражданами служащими в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.	IV квартал 2016г., IV квартал 2017г.	Ответственный специалист по противодействию коррупции в Минтруде ЧР Департамент государственной службы и кадровых вопросов

4. Мероприятия по обеспечению антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов Минтруда ЧР

1.	Обеспечение проведения независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Минтруда ЧР юридическими лицами и физическими лицами, аккредитованными Министерством юстиции Российской Федерации в качестве экспертов по проведению независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов государственных органов Чеченской Республики и их проектов	постоянно	Ответственный специалист по противодействию коррупции в Минтруде ЧР
----	--	-----------	---

2.	Подготовка отчетов по результатам проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов.	ежеквартально	Ответственный специалист по противодействию коррупции в Минтруде ЧР
----	---	---------------	---

5. Мероприятия по организации и проведению антикоррупционного мониторинга, оценке эффективности мер противодействия коррупции в Минтруде ЧР

1.	Проведение опроса среди жителей Чеченской Республики с целью изучения оценки уровня распространённости коррупции, предрасположенности к ней государственных гражданских служащих и работников подведомственных учреждений и эффективности принимаемых антикоррупционных мер	постоянно	<p>Ответственный специалист по противодействию коррупции Минтруде ЧР</p> <p>Комиссия по противодействию коррупции Минтруда ЧР</p> <p>Департамент государственной службы и кадровых вопросов</p> <p>Подведомственные учреждения</p>
2.	Проведение антикоррупционного мониторинга в целях оценки эффективности мер противодействия коррупции в Минтруде ЧР	постоянно	<p>Ответственный специалист по противодействию коррупции в Минтруде ЧР</p> <p>Комиссия по противодействию коррупции Минтруда ЧР</p> <p>Департамент государственной службы и кадровых вопросов</p>

6. Мероприятия информационно-пропагандистского обеспечения по снижению правового нигилизма населения, формированию антикоррупционного общественного мнения и нетерпимости к коррупционному поведению

1.	Обновление раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте Минтруда ЧР в сети Интернет	1 квартал, далее по мере необходимости	Ответственный специалист по противодействию коррупции в Минтруде ЧР Департамент государственной службы и кадровых вопросов
2.	Размещение информационных материалов о ходе реализации антикоррупционной политики, правовых актов и документов по вопросам реализации антикоррупционной политики на официальном сайте Минтруда ЧР и подведомственных учреждений в сети «Интернет»	ежеквартально в течение 2016-2017 гг	Ответственный по противодействию коррупции в Минтруде ЧР Департамент государственной службы и кадровых вопросов Подведомственные учреждения
3.	Проведение круглых столов с представителями органов исполнительной власти Чеченской Республики, органов местного самоуправления муниципальных образований Чеченской Республики, общественных объединений, средств массовой информации по вопросу повышения эффективности взаимодействия с институтами гражданского общества в сфере противодействия коррупции	по мере необходимости, раз в полугодие	Ответственный по противодействию коррупции в Минтруде ЧР Департамент государственной службы и кадровых вопросов, Подведомственные учреждения
4.	Подготовка и размещение в средствах массовой информации информационных материалов об антикоррупционных мероприятиях, проводимых в Минтруде ЧР и в подведомственных учреждениях	по мере необходимости, 1 раз в квартал	Ответственный по противодействию коррупции в Минтруде ЧР Департамент государственной службы и кадровых вопросов Подведомственные учреждения

5.	<p>Размещение на информационных стендах Минтруда ЧР и подведомственных учреждений контактные данные лиц, ответственных за организацию работы по противодействию коррупции, осуществляющих указанные функции, а также информацию о контактных телефонах антикоррупционных «горячих линий» Минтруда ЧР и подведомственных учреждений, органов местного самоуправления, органов прокуратуры, органов внутренних дел</p>	<p>обновление по мере необходимости</p>	<p>Ответственный специалист по противодействию коррупции в Минтруде ЧР Департамент государственной службы и кадровых вопросов, Подведомственные учреждения</p>
6.	<p>Разработка и размещение на стендах Минтруда ЧР и подведомственных учреждений памяток для граждан (посетителей) об общественно опасных последствиях проявления коррупции; Размещение в зданиях и помещениях плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения государственными гражданами служащими</p>	<p>обновление по мере необходимости</p>	<p>Ответственный по противодействию коррупции в Минтруде ЧР Департамент государственной службы и кадровых вопросов Подведомственные учреждения</p>
7.	<p>Обеспечение возможности размещения физическими и юридическими лицами на официальном сайте Минтруда ЧР и официальных сайтах подведомственных учреждений в сети Интернет информации (жалоб) о ставших им известными фактах коррупции</p>	<p>постоянно</p>	<p>Ответственный специалист по противодействию коррупции в Минтруде ЧР Комиссия по противодействию коррупции Минтруда ЧР Департамент государственной службы и кадровых вопросов Подведомственные учреждения</p>

8.	Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (отмечается ежегодно 9 декабря, начиная с 2004 года).	ноябрь-декабрь	Ответственный специалист по противодействию коррупции в Минтруде ЧР Департамент государственной службы и кадровых вопросов Подведомственные учреждения
----	--	----------------	--

7. Мероприятия по просвещению, обучению и воспитанию по вопросам противодействия коррупции

1.	Организация обучения гражданских служащих на семинарах или курсах по вопросам противодействия коррупции, в том числе ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений	ежегодно	Департамент государственной службы и кадровых вопросов
----	---	----------	--

8. Мероприятия по противодействию коррупции в подведомственных учреждениях

1.	Содействие в работе Рабочих групп по профилактике и противодействию коррупции в подведомственных учреждениях в рамках реализации рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 8 ноября 2013 года «Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции»	постоянно	Ответственный специалист по противодействию коррупции в Минтруде ЧР Комиссия по противодействию коррупции Минтруда ЧР Департамент государственной службы и кадровых вопросов
2.	Обеспечение представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного	постоянно, до 15 мая года	Департамент государственной службы и кадровых вопросов

	характера гражданами, претендующими на замещение руководящих должностей в подведомственных учреждениях	следующего за отчетным	
3.	Обеспечение привлечения к ответственности руководителей и работников подведомственных учреждений, допустивших коррупционные правонарушения.	по мере необходимости	Комиссия по противодействию коррупции Минтруда ЧР Комиссия по конфликту интересов Подведомственные учреждения
4.	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции в подведомственных учреждениях	ежеквартально, ежегодно к 10.12.2016г., 20.06.2017г. и 20.12.2017г.	Ответственный специалист по противодействию коррупции в Минтруде ЧР Подведомственные учреждения
5.	Обеспечение информационной открытости деятельности Минтруда ЧР и подведомственных учреждений через средства массовой информации, радио, телевидение, в том числе с использованием официальных сайтов в сети «Интернет»	постоянно	Ответственный специалист по противодействию коррупции в Минтруде ЧР Департамент государственной службы и кадровых вопросов, Подведомственные учреждения
6.	Обеспечение утверждения планов мероприятий по противодействию коррупции в учреждениях	По мере необходимости	Ответственный специалист по противодействию коррупции в Минтруде ЧР Комиссия по противодействию коррупции Минтруда ЧР

9. Контроль эффективности реализации антикоррупционных мер

1.	Контроль эффективности организации и функционирования подразделения (должностных лиц, ответственных за работу) по профилактике коррупционных и иных правонарушений	постоянно	Ответственный специалист по противодействию коррупции в Минтруде ЧР, Комиссия по противодействию коррупции Минтруда ЧР, Подведомственные учреждения
2.	Контроль эффективности деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских (муниципальных) служащих и урегулированию конфликта интересов	постоянно	Департамент государственной службы и кадровых вопросов, Комиссия по противодействию коррупции Минтруда ЧР
3.	Контроль эффективности выполнения требований по размещению на официальных сайтах государственных органов информации по вопросам противодействия коррупции	постоянно	Ответственный специалист по противодействию коррупции в Минтруде ЧР Департамент государственной службы и кадровых вопросов Подведомственные учреждения
4	Контроль эффективности реализации плана мероприятий по противодействию коррупции и других документов, в соответствии с которыми планируется осуществление внутриведомственной деятельности по противодействию коррупции;	IV квартал 2016г., IV квартал 2017г.	Ответственный специалист по противодействию коррупции в Минтруде ЧР Комиссия по противодействию коррупции Минтруда ЧР Департамент государственной службы и кадровых вопросов

	проведение анализа работы по реализации антикоррупционной политики в подведомственных учреждениях		Подведомственные учреждения
--	---	--	-----------------------------

Министру труда, занятости и
социального развития
Чеченской Республики

М.И. Ахмадову

Служебная записка

Направляем на утверждение проект приказа Министерства труда, занятости и социального развития Чеченской Республики «О внесении изменений в план мероприятий по противодействию коррупции в Министерстве труда, занятости и социального развития Чеченской Республики на 2016 год».

Приложение: л.

Начальник правового отдела



А.Х. Бучаев

