



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНОГО  
РАЗВИТИЯ ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**ПРИКАЗ**

от «29» декабря 2017 г.

г. Грозный

№ 02-29/293

**Об утверждении порядка (методики) оценки результативности и  
эффективности контрольно-надзорной деятельности, осуществляемой  
Министерством труда, занятости и социального развития  
Чеченской Республики**

В целях исполнения требований пункта 2 постановления Правительства Чеченской Республики от 7 декабря 2017 года № 292 «Об утверждении Методики оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности в Чеченской Республике»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить:

порядок (методику) оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности, осуществляемой Министерством труда, занятости и социального развития Чеченской Республики, согласно приложению № 1;

показатели оценки результативности и эффективности деятельности при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания населения Чеченской Республики и при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за обеспечением доступности для инвалидов объектов социальной инфраструктуры и предоставляемых услуг, согласно приложению № 2;

показатели оценки результативности и эффективности деятельности при осуществлении надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, согласно приложению № 3.

2. Государственному казенному учреждению «Управление по обеспечению деятельности Министерства труда, занятости и социального развития Чеченской Республики» обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте Министерства труда, занятости и социального развития Чеченской Республики в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».