

ПОЛОЖЕНИЕ

о Министерстве труда, занятости и социального развития Чеченской Республики

I. Общие положения

1. Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики (далее - Министерство) является органом исполнительной власти Чеченской Республики, обеспечивающим проведение в установленном порядке единой государственной политики в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, включая осуществление переданных Российской Федерацией полномочий в области содействия занятости населения, и координирующим деятельность в указанных сферах иных органов исполнительной власти Чеченской Республики.

2. Министерство в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, Конституцией Чеченской Республики, законами Чеченской Республики, актами Президента Чеченской Республики, Правительства Чеченской Республики, а также настоящим Положением.

3. Министерство осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими органами исполнительной власти Чеченской Республики, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями.

4. Министерство является юридическим лицом, имеет печать с изображением герба Чеченской Республики и со своим наименованием, иные печати, штампы, бланки установленного образца и счета, открываемые в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. В ведении Министерства находятся государственные учреждения службы занятости населения Чеченской Республики – центры занятости населения.

6. Полное наименование министерства – Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики.

7. Сокращенное наименование министерства - Минтруд ЧР.

8. Место нахождения Министерства – г. Грозный, ул. Деловая, 15.

II. Задачи и полномочия Министерства

9. Основными задачами министерства являются реализация государственной политики в установленных сферах деятельности путем разработки и реализации социальных программ, оказания социальных услуг нуждающимся в социальной защите категориям граждан республики в рамках действующего законодательства.

10. Министерство осуществляет следующие полномочия:

представляет в Правительство Чеченской Республики проекты конституционных законов Чеченской Республики, законов Чеченской Республики, актов Правительства Чеченской Республики, другие документы, по которым требуется решение Правительства Чеченской Республики, по вопросам,

относящимся к компетенции министерства и подведомственных ему государственных учреждений;

обеспечивает исполнение федерального и республиканского законодательства по вопросам, относящимся к установленной сфере деятельности;

обобщает практику применения законодательства Чеченской Республики, разрабатывает на этой основе меры по совершенствованию своей деятельности;

участвует в организации работы по систематизации законодательства Чеченской Республики по направлениям деятельности Министерства;

проводит в установленном законодательством Российской Федерации порядке конкурсы и заключает государственные контракты на размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд министерства и подведомственных ему государственных учреждений, а также на проведение научно-исследовательских работ, иных государственных нужд по вопросам, относящимся к компетенции Министерства;

осуществляет функции главного распорядителя средств республиканского бюджета, в том числе в виде субсидий и субвенций, выделяемых из федерального бюджета, и предусмотренных на социальные выплаты, содержание министерства и реализацию возложенных на него функций;

вносит на согласование проекты законодательных и иных нормативных правовых актов, касающихся сферы деятельности министерства в законодательные и исполнительные органы власти Чеченской Республики;

вносит предложения и согласовывает проекты законодательных и иных нормативных правовых актов, относящихся к сферам деятельности Министерства, вносимых органами исполнительной власти Чеченской Республики на рассмотрение Правительства Чеченской Республики;

разрабатывает и представляет в Правительство Чеченской Республики предложения о приоритетных направлениях законопроектной деятельности Правительства Чеченской Республики, а также проекты планов законопроектной деятельности Правительства Чеченской Республики в сферах деятельности министерства;

вносит Президенту Чеченской Республики, Председателю Правительства Чеченской Республики в соответствии с федеральным и республиканским законодательством предложения о заключении договоров и соглашений Чеченской Республики, по вопросам, относящимся к сферам деятельности Министерства;

обобщает практику деятельности подведомственных Министерству государственных учреждений, принимает меры, направленные на ее совершенствование;

разрабатывает на основании данных, представляемых подведомственными Министерству государственными учреждениями, предложения по формированию проекта республиканского бюджета в части, касающейся их финансирования;

осуществляет контроль за соответствием решений подведомственных Министерству учреждений федеральному и республиканскому законодательству;

организует и проводит проверки деятельности подведомственных Министерству учреждений; подготавливает и ежегодно вносит на рассмотрение Правительства Чеченской Республики доклад о деятельности Министерства и подведомственных ему учреждений за прошедший год;

организует и осуществляет кадровое обеспечение Министерства, в том числе профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации и стажировку кадров; принимает участие в кадровом обеспечении подведомственных ему учреждений;

организует и осуществляет информационное и правовое обеспечение подведомственных Министерству учреждений; организует прием граждан, по вопросам деятельности Министерства, обеспечивает своевременное и в полном объеме рассмотрение их устных и письменных обращений с уведомлением граждан о принятии решений в установленные законодательством сроки;

11. В сфере регулирования оплаты труда:

согласовывает, разработанные министерством финансов Чеченской Республики, нормативные правовые акты по оплате труда государственных гражданских служащих;

готовит предложения об оплате труда работников, занимающих должности, не отнесенные к государственным гражданским должностям и осуществляющих техническое обеспечение органов государственной власти, и обслуживающего персонала органов государственной власти;

готовит предложения по совершенствованию оплаты труда руководителей учреждений и организаций, находящихся в ведении государственных органов Чеченской Республики. Контролирует соблюдение требований, установленных нормативными правовыми актами в этой части;

дает разъяснения по тарификации работ, профессий и должностей и применению тарифно-квалификационных характеристик (требований) должностей служащих и профессий рабочих;

готовит совместно с министерством финансов Чеченской Республики и другими заинтересованными ведомствами предложения об установлении дополнительных компенсационных выплат отдельным категориям граждан и о повышении размеров оплаты труда работников бюджетной сферы;

проводит методическую и разъяснительную работу по реализации нормативных правовых актов о государственных пособиях и компенсационных выплатах гражданам, имеющим детей; оказывает методическую помощь структурным подразделениям Правительства Чеченской Республики, органам местного самоуправления, иным организациям по применению ими нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда.

12. В сфере государственной гражданской службы:

осуществляет назначение, перерасчет размера и выплату пенсий за выслугу лет государственным гражданским служащим Чеченской Республики;

участвует с заинтересованными исполнительными органами государственной власти Чеченской Республики в разработке предложений по Реестру государственных должностей и должностей государственной гражданской службы Чеченской Республики, по совершенствованию структуры исполнительных органов государственной власти республики и установлению их предельной численности;

13. В сфере социального партнерства:

готовит с участием заинтересованных органов исполнительной власти нормативные правовые акты и предложения по развитию и совершенствованию социального партнерства;

организует и участвует в работе республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, организует ведение переговоров, разработку и заключение соглашения между Правительством Чеченской Республики, Республиканским Советом профсоюзов и объединениями работодателей, обобщает информацию о ходе его выполнения;

разрабатывает предложения к планам мероприятий Правительства Чеченской Республики по реализации соглашения между Правительством Чеченской Республики, Республиканским Советом профсоюзов объединениями работодателей;

осуществляет организационно-методическое руководство работой по подготовке и заключению отраслевых и территориальных соглашений и коллективных договоров, проводит регистрацию отраслевых и территориальных соглашений, осуществляет контроль за их соответствием действующему законодательству и выполнением;

участвует в разработке, заключении и выполнении отраслевого (тарифного) соглашения в качестве представителя работодателя от лица подведомственных организаций;

организует работу по проведению уведомительной регистрации коллективных договоров и территориально-отраслевых соглашений;

оказывает содействие при формировании ассоциаций, объединений и союзов работодателей,

14. В сфере урегулирования коллективных трудовых споров:

организует работу по урегулированию коллективных трудовых споров во взаимодействии с представителями работников и работодателей, органами государственной власти и местного самоуправления;

обобщает и анализирует причины и условия возникновения коллективных трудовых споров и готовит предложения по их устранению;

оказывает методическую помощь органам по труду муниципальных образований по вопросам разрешения коллективных трудовых споров;

готовит информацию о коллективных трудовых спорах (забастовках) и принимаемых мерах по их разрешению.

15. В сфере государственной экспертизы условий и охраны труда:

организует работу по реализации на территории республики единой государственной политики в области охраны труда, обеспечивает по данным вопросам координацию и взаимодействие с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, объединениями профсоюзов и работодателей;

разрабатывает, в пределах своих полномочий, проекты нормативных правовых актов, содержащие требования по улучшению условий и охраны труда;

разрабатывает республиканские целевые программы улучшения условий и охраны труда и осуществляет контроль за их выполнением, готовит ежегодные доклады о состоянии и мерах по улучшению условий и охраны труда;

осуществляет методическое руководство и координацию работы органов исполнительной власти и местного самоуправления в области охраны труда;

содействует внедрению единых государственных требований, межотраслевых и отраслевых правил и норм, иных нормативных актов по охране труда и созданию единой системы информационного обеспечения в сфере охраны труда;

осуществляет государственную экспертизу условий труда в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

организует работу по аттестации рабочих мест и проведению сертификации в организациях на соответствие требованиям охраны труда;

осуществляет контроль за условиями и охраной труда, качеством проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, правильностью предоставления льгот и компенсаций за работу с вредными или опасными условиями труда, соблюдением законодательства о труде женщин и несовершеннолетних в организациях независимо от их организационно-правовых форм;

осуществляет государственную экспертизу условий труда при проектировании строительства и реконструкции производственных объектов;

проводит оценку соответствия условиям безопасности труда отдельных видов, лицензируемой деятельности;

организует обучение и проверку знаний руководителей и специалистов в области охраны труда и отдельных категорий застрахованных;

участвует в установленном порядке в расследовании несчастных случаев на производстве:

разрабатывает предложения по совершенствованию условий охраны труда.

16. В сфере занятости населения:

осуществляет контроль за:

обеспечением государственных гарантий в области занятости населения;

приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты;

регистрацией инвалидов в качестве безработных;

обеспечивает работу по информированию о положении на рынке труда в Чеченской Республике;

обеспечивает организацию проведения оплачиваемых общественных работ;

обеспечивает организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые;

организует выдачу работодателям заключений о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации;

разрабатывает и обеспечивает реализацию региональных программ, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения, включая программы содействия занятости граждан, находящихся под риском увольнения, а также граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы;

организует проведение специальных мероприятий по профилированию (распределению безработных граждан на группы в зависимости от профиля их предыдущей профессиональной деятельности, уровня образования, пола, возраста и других социально-демографических характеристик в целях оказания им наиболее эффективной помощи при содействии в трудоустройстве с учетом складывающейся ситуации на рынке труда) безработных граждан;

осуществляет проверку, выдачу обязательных для исполнения предписаний об устранении нарушений законодательства о занятости населения, привлечении виновных лиц к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

принимает меры по устранению обстоятельств и причин выявленных нарушений законодательства о занятости населения и восстановлению нарушенных прав граждан;

обобщает практику применения и анализ причин нарушений законодательства о занятости населения в Чеченской Республике, а также подготавливает соответствующие предложения по совершенствованию данного законодательства;

осуществляет методическое руководство, и координацию работы органов исполнительной власти и местного самоуправления по вопросам переданных полномочий в области занятости населения;

организует ведение регистра получателей государственных услуг в сфере занятости населения.

17. В сфере социального развития и социальной защиты:

разрабатывает нормативные правовые акты и предложения по проблемам социального развития и социальной защиты семьи, женщин и детей, граждан пожилого возраста и ветеранов, инвалидов и граждан, награжденных государственными наградами, реализует их взаимодействию с исполнительными органами государственной власти, органами местного самоуправления, предприятиями и организациями независимо от их организационно-правовых форм;

формирует регистры льготных категорий граждан;

ведет персонифицированный учет социально незащищенных категорий граждан;

осуществляет организационно-методическое руководство и координацию деятельности исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления, предприятий и организаций по социальной защите граждан, пострадавших в результате радиационных аварий и катастроф или принимавших участие в ликвидации их последствий, а также контроль за предоставлением установленным законодательством Российской Федерации льгот и компенсаций этим гражданам;

информирует Правительство Чеченской Республики о состоянии и мерах по улучшению положения семьи, женщин и детей, граждан пожилого возраста, ветеранов, инвалидов и граждан, награжденных государственными наградами;

осуществляет в пределах своей компетенции контроль за реализацией социальных гарантий, установленных законодательством Российской Федерации

для семьи, женщин и детей, граждан пожилого возраста, ветеранов, инвалидов и граждан, награжденных государственными наградами;

осуществляет методическое обеспечение работы по назначению и выплате пособий гражданам, имеющим детей;

организует совместно с органами местного самоуправления, негосударственными организациями и объединениями отдых, оздоровление и занятость детей;

разрабатывает и осуществляет совместно с заинтересованными исполнительными органами государственной власти Чеченской Республики, органами местного самоуправления, общественными объединениями меры по устранению детской безнадзорности, социального сиротства, охране прав детей, созданию нормальных условий для их жизнедеятельности; разрабатывает и осуществляет меры по созданию условий для социальной адаптации и интеграции в общество детей с ограниченными возможностями;

взаимодействует с общественными организациями, способствует активизации их деятельности;

участвует в формировании и реализации республиканской программы в области градостроительства в целях обеспечения доступности для инвалидов и граждан пожилого возраста к объектам социальной инфраструктуры, средствам транспорта и связи;

является уполномоченным органом, обеспечивающим ежегодную выплату гражданам, награжденным нагрудным знаком «Почетный донор России».

18. В сфере социальной защиты граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей:

координирует создание и совершенствование системы социальной реабилитации инвалидов военной службы;

обеспечивает организацию социальной поддержки членов семей военнослужащих, погибших при прохождении военной службы по призыву;

осуществляет информационное и методическое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Чеченской Республики по вопросам социальной защиты граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей.

19. В сфере организации альтернативной гражданской службы:

представляет в уполномоченные федеральные органы исполнительной власти предложения по перечням видов работ, профессий, должностей, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу, а также организаций, в которых предлагается предусмотреть прохождение альтернативной гражданской службы;

ведет учет, подведомственных органам исполнительной власти Чеченской Республики, организаций, где предусмотрено прохождение альтернативной гражданской службы;

направляет в уполномоченные федеральные органы исполнительной власти необходимую информацию о гражданах, прибывших для прохождения альтернативной гражданской службы в подведомственных органам исполнительной власти Чеченской Республики организациях;

ведет учет граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу в подведомственных органам исполнительной власти Чеченской Республики организациях;

организует размещение и бытовое обслуживание граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу в подведомственных Министерству организациях.

20. Обеспечивает разработку, внедрение, контроль за эксплуатацией автоматизированных информационных систем, их обслуживание и ремонт технических средств, внедрение и сопровождение информационно-телекоммуникационных средств в подведомственных учреждениях, выполнение требований по защите информации.

21. Обеспечивает контроль за осуществлением органами местного самоуправления переданных им государственных полномочий.

22. Организует связь с общественностью и средствами массовой информации, информирует граждан и работодателей об обеспечении прав и гарантий в сфере труда, занятости и социальной защиты.

III. Права Министерства

23. Министерство в целях реализации своих полномочий имеет право:

в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, распоряжаться средствами бюджета Чеченской Республики, средствами федерального бюджета, выделяемыми в виде субвенций, в пределах своей компетенции по направлениям, определяемым законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Чеченской Республики, целевыми программами;

использовать внебюджетные средства, предназначенные для укрепления и развития материально-технической базы отрасли и финансирования программ и мероприятий в установленной сфере деятельности;

управлять деятельностью подведомственных учреждений, в том числе:

разрабатывать и вносить на рассмотрение в Правительство Чеченской Республики предложения об их создании, изменении типа, реорганизации, ликвидации;

утверждать штатные расписания бюджетных подведомственных учреждений в пределах установленных численности, фонда оплаты труда и бюджетных ассигнований;

утверждать сметы доходов и расходов бюджетных учреждений, осуществлять контроль за использованием бюджетных средств;

выступать в установленном порядке заказчиком и координатором разработки межведомственных документов, направленных на совершенствование мер в установленной сфере деятельности;

заключать в пределах компетенции в соответствии с законодательством соглашения, договоры, контракты, в том числе с федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации;

Федерации, внебюджетными фондами, органами местного самоуправления, в установленной сфере деятельности;

принимать в установленном порядке участие в контроле, проводимом органами государственного надзора и контроля, за соблюдением законодательства о труде, охране труда и занятости населения;

участвовать в разработке нормативных правовых актов межведомственного характера совместно с другими органами исполнительной власти Чеченской Республики;

издавать методические рекомендации, бюллетени, сборники и другие печатные издания, выступать с согласия Правительства Чеченской Республики учредителем периодических печатных изданий социально-трудовой направленности;

привлекать специалистов и экспертов, аудиторов, в том числе на договорной основе, для проведения исследовательских, экспертных, аудиторских работ, нормотворческой деятельности и представления интересов Министерства в установленной сфере деятельности;

организовывать и проводить благотворительные акции и кампании, телемарафоны, другие мероприятия, направленные на оказание помощи малоимущим гражданам, отдельным категориям и группам населения, получать и распределять гуманитарную помощь, привлекать средства внебюджетных источников для финансирования мероприятий в установленной сфере деятельности;

организовывать коллегии, семинары, конференции, совещания, симпозиумы, выставки и другие мероприятия по правовому, научно-методическому и информационному обеспечению в подведомственной сфере;

осуществлять в установленном порядке в пределах своей компетенции организационное обеспечение деятельности межведомственных комиссий, иных межведомственных структур, создаваемых по решению Правительства Чеченской Республики, деятельность которых направлена на решение вопросов в установленной сфере деятельности;

образовывать советы, комитеты, комиссии, рабочие группы для решения вопросов в установленной сфере деятельности;

участвовать в работе комиссий, создаваемых в случае массового высвобождения работников, а также для решения других вопросов, входящих в компетенцию Министерства;

участвовать в деятельности научных, координационных и консультативных органов, образованных с целью содействия в решении вопросов в установленной сфере деятельности;

давать в пределах своей компетенции разъяснения и консультации организациям, гражданам по вопросам применения законов и иных нормативных актов в установленной сфере деятельности;

рассматривать в соответствии с законодательством обращения граждан, принимать по ним необходимые меры, вести прием граждан по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства;

учреждать ведомственные награды, принимать решения о награждении ими и применять иные виды поощрения государственных служащих, работников

Министерства, подведомственных учреждений на основании соответствующих положений, утверждаемых министром.

взаимодействовать в установленном порядке с Парламентом Чеченской Республики по вопросам законопроектной деятельности;

запрашивать и получать от органов исполнительной власти Чеченской Республики, органов местного самоуправления, а также от республиканских организаций документы, справочные и иные материалы, необходимые для принятия решений по вопросам, относящимся к установленной сфере деятельности.

IV. Организация деятельности Министерства

24. Министерство возглавляет министр труда, занятости и социального развития Чеченской Республики (далее - министр), назначаемый на должность и освобождаемый от должности Президентом Чеченской Республики.

25. Министр несет персональную ответственность за выполнение возложенных на Министерство задач и осуществление в полном объеме функций Министерства.

Министр имеет первого заместителя и заместителей министра, назначаемых на должность и освобождаемых от должности в соответствии с Конституционным законом Чеченской Республики от 31 октября 2006г. № 7-ркз «О системе органов исполнительной власти Чеченской Республики».

Структура Министерства утверждается Правительством Чеченской Республики.

26. Министр:

распределяет обязанности между заместителями для решения ими оперативных, организационных, организационно-штатных, кадровых, финансовых, производственно-хозяйственных и иных вопросов, относящихся к компетенции министерства;

утверждает положения о департаментах министерства, уставы подведомственных государственных учреждений;

назначает на должность и освобождает от должности в пределах своей компетенции работников министерства;

назначает на должность и освобождает от должности руководителей подведомственных государственных учреждений;

вносит предложения об утверждении предельной численности работников Министерства, структуры, штатного расписания Министерства и затрат на его содержание;

утверждает сметы расходов на содержание Министерства и подведомственных ему государственных учреждений в пределах ассигнований, предусмотренных в республиканском бюджете на соответствующий период;

утверждает перспективные планы работы Министерства и подведомственных государственных учреждений, а также отчеты об их исполнении;

представляет в установленном порядке Министерство в отношениях с федеральными и республиканскими органами государственной власти, органами местного самоуправления;

решает в пределах своей компетенции вопросы о поощрении работников Министерства, руководителей подведомственных учреждений;

организует планирование деятельности Министерства;

осуществляет иные полномочия в соответствии с законодательством.

27. В Министерстве образуется коллегия в составе министра (председатель коллегии), его заместителей, руководителей подведомственных Министерству учреждений, а также представителей других органов исполнительной власти Чеченской Республики. Состав коллегии Министерства утверждается Правительством Чеченской Республики.

V. Имущество Министерства

28. В целях обеспечения деятельности Министерства за ним закрепляется имущество, являющееся государственной собственностью Чеченской Республики и находящееся в его оперативном управлении.