

Соглашение

**между Правительством Чеченской Республики,
Объединением Организаций профсоюзов
Чеченской Республики «Совет профсоюзов
Чеченской Республики» и республиканским
объединением работодателей «О минимальной
заработной плате в Чеченской Республике»**

СОГЛАШЕНИЕ

между Правительством Чеченской Республики, Объединением Организаций профсоюзов Чеченской Республики «Совет профсоюзов Чеченской Республики» и республиканским объединением работодателей «О минимальной заработной плате в Чеченской Республике»

от «18» декабря 2014г.

Правительство Чеченской Республики (далее - Правительство) Объединение организаций профсоюзов Чеченской Республики «Совет профсоюзов Чеченской Республики» (далее – Профсоюз), объединение работодателей Чеченской Республики (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем «Стороны», действуя на основании статей 134, 133, 133¹, 47, 48 Трудового Кодекса Российской Федерации, заключили настоящее Соглашение о следующем:

Минимальная заработная плата на территории Чеченской Республики с 1 января 2015 года устанавливается:

- для учреждений и организаций, финансируемых из бюджета Чеченской Республики в соответствии с законодательством Российской Федерации **в размере 5965 рублей в месяц;**

- для учреждений иной формы собственности **в размере 8252 рубля в месяц.**

1. Правительство Чеченской Республики обязуется:

- поручить средствам массовой информации Чеченской Республики опубликовать текст настоящего Соглашения;

- обеспечить финансирование выполнения настоящего Соглашения в полном объеме для бюджетных организаций республики за счет средств, выделенных из бюджета Чеченской Республики и средств от предпринимательской или иной деятельности приносящей доход;

- поручить через уполномоченный орган Чеченской Республики работодателям, осуществляющим деятельность на территории Чеченской Республики и не участвовавшим в заключении данного Соглашения, присоединиться к нему.

Указанное предложение в недельный срок после подписания настоящего Соглашения вместе с текстом соглашения опубликовать в газете «Вести республики»;

- уведомить в 10-дневный срок республиканский орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, о подписании и опубликовании настоящего Соглашения и предложений к присоединению;

- пригласить неприсоединившихся представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, работодателя, объединяющего работников, для проведения консультаций с участием представителей сторон Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Чеченской Республики.

2. Работодатели обязуются:

- повысить за счет собственных средств размер минимальной заработной платы, установленной в соответствии с настоящим Соглашением;

- при заключении коллективных договоров в организациях всех форм собственности предусматривать в обязательном порядке включение в текст договоров, положений о повышении размеров тарифных ставок и минимального размера заработной платы в соответствии с данным Соглашением.

3. Профсоюзы обязуются:

- осуществлять общественный контроль за реализацией трудового законодательства и инициировать применение мер административной и уголовной ответственности к работодателям, не выполняющим трудовое законодательство Российской Федерации и данное Соглашение;

- при заключении коллективных договоров в организациях всех форм собственности инициировать в обязательном порядке включение в текст договоров, положений о повышении размера минимальной заработной платы в соответствии с данным Соглашением.

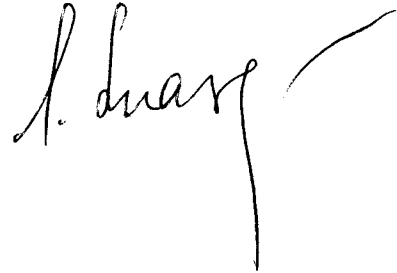
4. В случае неисполнения или задержки исполнения обязательств настоящего Соглашения стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации и региональным законодательством;

5. Соглашение вступает в силу с 1 января 2015 года и действует до вступления в силу вновь заключенного соглашения «О минимальной заработной платы в Чеченской Республике».

6. Действие настоящего Соглашения распространяется на все организации Чеченской Республики в порядке, установленном статьей 133¹ Трудового Кодекса Российской Федерации, а само Соглашение является неотъемлемой частью трехстороннего соглашения.

7. Соглашение подписали:

Заместитель Председателя
Правительства Чеченской
Республики, координатор
республиканской трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений



А.А. Магомадов

от Правительства Чеченской
Республики – министр труда,
занятости и социального развития
Чеченской Республики, координатор
стороны Правительства Чеченской
Республики



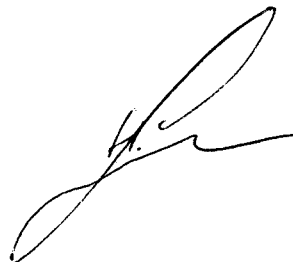
М.И. Ахмадов

от Объединения Организаций
профсоюзов Чеченской Республики
«Совет Профсоюзов Чеченской
Республики» - Председатель
Объединения Организаций
профсоюзов Чеченской Республики
«Совет Профсоюзов Чеченской
Республики», координатор стороны
профсоюзов



Х. Г. Солтагереев

от объединения работодателей
Чеченской Республики – Президент
торгово-промышленной палаты
Чеченской Республики, координатор
стороны работодателей



Н. Л. Адаев