



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ  
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**П Р И К А З**

от 13.02.2019г. г. Грозный

№ 02-29/22

**Об организации в Министерстве труда, занятости и социального развития  
Чеченской Республики системы внутреннего обеспечения соответствия  
требованиям антимонопольного законодательства**

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 21 декабря 2017 года № 618 «Об основных направлениях государственной политики по развитию конкуренции» и в соответствии с пунктом 2 распоряжения Правительства Российской Федерации от 18 октября 2018 года № 2258-р

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить положение об организации в Министерстве труда, занятости и социального развития Чеченской Республики системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (далее – Положение) согласно приложению.

2. Отделу организационной работы, комплексного анализа и прогнозирования:

а) проводить мероприятия, предусмотренные пунктом 11 Положения, начиная с 2019 года;

б) представлять министру труда, занятости и социального развития Чеченской Республики доклад об антимонопольном комплаенсе, подготовка которого предусмотрена разделом 5 Положения, ежегодно, начиная с 2020 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Министр

У.Ц. Баширов

Приложение  
к приказу Министра труда,  
занятости и социального  
развития  
Чеченской Республики  
от 13.02.2019 № 02-29/22

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об организации в Министерстве труда, занятости и социального развития**  
**Чеченской Республики системы внутреннего обеспечения соответствия**  
**требованиям антимонопольного законодательства**

1. Общие положения

1. Положение об организации в Министерстве труда, занятости и социального развития Чеченской Республики (далее – министерство) системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (далее – Положение) разработано в целях обеспечения соответствия деятельности министерства требованиям антимонопольного законодательства и профилактики нарушений антимонопольного законодательства в деятельности министерства.

2. Для целей Положения используются следующие понятия:

«антимонопольное законодательство» - законодательство, основывающееся на Конституции Российской Федерации, Гражданском кодексе Российской Федерации и состоящее из Федерального закона «О защите конкуренции», иных федеральных законов, регулирующих отношения, связанные с защитой конкуренции, в том числе с предупреждением и пресечением монополистической деятельности и недобросовестной конкуренции, в которых участвуют федеральные органы исполнительной власти, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления, иные осуществляющие функции указанных органов органы или организации, а также государственные внебюджетные фонды, Центральный банк Российской Федерации, российские юридические лица и иностранные юридические лица, физические лица, в том числе индивидуальные предприниматели;

«антимонопольный комплаенс» - совокупность правовых и организационных мер, направленных на соблюдение требований антимонопольного законодательства и предупреждение его нарушения;

«антимонопольный орган» - федеральный антимонопольный орган и его территориальные органы;

«доклад об антимонопольном комплаенсе» - документ, содержащий информацию об организации в органе исполнительной власти антимонопольного комплаенса и о его функционировании;

«коллегиальный орган» - Общественный совет при Министерстве труда,

занятости и социального развития Чеченской Республики (далее – коллегиальный орган);

«нарушение антимонопольного законодательства» - недопущение, ограничение, устранение конкуренции органом исполнительной власти;

«риски нарушения антимонопольного законодательства» - сочетание вероятности и последствий наступления неблагоприятных событий в виде ограничения, устранения или недопущения конкуренции;

«уполномоченное подразделение» - подразделения министерства, осуществляющие внедрение антимонопольного комплаенса и контроль за его исполнением в министерстве.

3. Задачи антимонопольного комплаенса в министерстве:

а) выявление и оценка рисков нарушения антимонопольного законодательства;

б) снижение рисков нарушения антимонопольного законодательства;

в) контроль за соответствием деятельности министерства требованиям антимонопольного законодательства;

г) оценка эффективности функционирования в министерстве антимонопольного комплаенса.

4. При организации антимонопольного комплаенса министерство руководствуется следующими принципами:

а) заинтересованность руководства министерства в эффективности антимонопольного комплаенса;

б) регулярность оценки рисков нарушения антимонопольного законодательства;

в) информационная открытость функционирования в министерстве антимонопольного комплаенса;

г) непрерывность функционирования антимонопольного комплаенса;

д) совершенствование антимонопольного комплаенса.

## 2. Организация антимонопольного комплаенса

5. Общий контроль организации антимонопольного комплаенса и обеспечения его функционирования осуществляется министром труда, занятости и социального развития Чеченской Республики (далее – министр), который:

а) вносит изменения в настоящее Положение, а также принимает внутренние документы, регламентирующие реализацию антимонопольного комплаенса;

б) применяет предусмотренные законодательством Российской Федерации меры ответственности за нарушение государственными гражданскими служащими антимонопольного комплаенса;

в) рассматривает материалы, отчеты и результаты периодических оценок эффективности функционирования антимонопольного комплаенса и принимает меры, направленные на устранение выявленных недостатков;

г) осуществляет контроль за устранением выявленных недостатков антимонопольного комплаенса;

д) утверждает ключевые показатели эффективности антимонопольного

комплаенса;

е) подписывает доклад об антимонопольном комплаенсе, утверждаемый коллегиальным органом.

6. Функции уполномоченного подразделения, связанные с организацией и функционированием антимонопольного комплаенса, осуществляет отдел организационной работы, комплексного анализа и прогнозирования.

7. К компетенции отдела организационной работы, комплексного анализа и прогнозирования относятся следующие функции:

а) выявление и оценка рисков нарушения антимонопольного законодательства, определение вероятности их возникновения и информирование руководства министерства об обстоятельствах и документах, которые могут повлечь нарушение антимонопольного законодательства;

б) организация взаимодействия с другими структурными подразделениями министерства по вопросам, связанным с антимонопольным комплаенсом;

в) инициирование проверок, связанных с нарушениями, выявленными в ходе контроля соответствия деятельности государственных гражданских служащих требованиям антимонопольного законодательства и участие в них в порядке, установленном действующим законодательством;

г) координация взаимодействия с коллегиальным органом, а также функции по обеспечению работы коллегиального органа по вопросам функционирования антимонопольного комплаенса;

д) подготовка проекта доклада об антимонопольном комплаенсе.

8. К компетенции правового департамента относятся следующие функции:

а) подготовка изменений в настоящее Положение, а также подготовка внутриведомственных документов министерства в целях реализации антимонопольного комплаенса;

б) определение, подготовка и внесение на утверждение министру ключевых показателей эффективности антимонопольного комплаенса на основе методики их расчета, разработанной федеральным антимонопольным органом.

9. К компетенции департамента государственной службы и кадровых вопросов относятся следующие функции:

а) выявление конфликта интересов в деятельности государственных гражданских служащих и структурных подразделений министерства, разработка предложений по их исключению;

б) консультирование и организация обучения (не реже 1 раза в год) государственных гражданских служащих по вопросам соблюдения антимонопольного законодательства;

в) проведение проверок, связанных с нарушениями, выявленными в ходе контроля соответствия деятельности государственных гражданских служащих требованиям антимонопольного законодательства, в порядке, установленном действующим законодательством;

г) ознакомление гражданина Российской Федерации с настоящим Положением при поступлении на государственную службу в министерство.

10. К функциям коллегиального органа относятся:

а) рассмотрение и оценка мероприятий министерства в части, касающейся

функционирования антимонопольного комплаенса;

б) рассмотрение и утверждение доклада об антимонопольном комплаенсе.

### 3. Выявление и оценка рисков нарушения антимонопольного законодательства

11. В целях выявления и оценки рисков нарушения антимонопольного законодательства проводится:

- а) анализ деятельности министерства на предмет нарушений антимонопольного законодательства за предыдущие 3 года;
- б) анализ нормативных правовых актов министерства;
- в) анализ проектов нормативных правовых актов министерства;
- г) определение уровня рисков нарушений антимонопольного законодательства (далее – риски нарушения АМЗ).

По результатам проведения мероприятий, указанных в подпунктах «а» и «б» настоящего пункта, отдел организационной работы, комплексного анализа и прогнозирования готовит аналитическую справку, которая подлежит представлению министру не позднее 30 ноября отчетного года.

12. При проведении мероприятий, предусмотренных подпунктом «а» пункта 11 Положения, отдел организационной работы, комплексного анализа и прогнозирования осуществляет:

- сбор сведений о наличии нарушений антимонопольного законодательства в структурных подразделениях министерства;

- составление перечня нарушений антимонопольного законодательства (при их выявлении) с кратким изложением сути нарушения по сферам деятельности, возможных последствий нарушения антимонопольного законодательства и мер по устранению выявленных нарушений.

13. При проведении мероприятий, предусмотренных подпунктом «б» пункта 11 Положения, отдел организационной работы, комплексного анализа и прогнозирования обеспечивает:

- подготовку исчерпывающего перечня нормативных правовых актов министерства (далее – перечень актов) с приложением к перечню актов текстов таких актов, за исключением актов, содержащих сведения, относящиеся к охраняемой законом тайне, и его размещение на официальном сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет»);

- размещение на официальном сайте министерства в сети «Интернет» уведомления о начале сбора замечаний и предложений организаций и граждан по перечню актов (в срок не позднее июня отчетного года) относительно их соответствия антимонопольному законодательству;

- сбор замечаний и предложений организаций и граждан по перечню актов (в срок не позднее августа отчетного года);

- анализ представленных замечаний и предложений организаций и граждан по перечню актов (в срок не позднее октября отчетного года).

14. При проведении мероприятий, предусмотренных подпунктом «в» пункта

#### 11 Положения:

- обеспечение размещения проекта нормативного правового акта, в том числе с описанием его влияния на конкуренцию, на официальном сайте министерства в сети «Интернет» осуществляется правовым департаментом;

- оценка поступивших замечаний и предложений организаций и граждан по проекту нормативного правового акта на предмет его соответствия антимонопольному законодательству, а также подготовка и направление в отдел организационной работы, комплексного анализа и прогнозирования заключения о соответствии (несоответствии) такого проекта антимонопольному законодательству осуществляются правовым департаментом министерства;

- представление министру проекта нормативного правового акта министерства осуществляется отделом организационной работы, комплексного анализа и прогнозирования с приложением заключения правового департамента о соответствии (несоответствии) такого проекта антимонопольному законодательству.

15. При проведении мероприятий, предусмотренных подпунктом «г» пункта 11 Положения, отдел организационной работы, комплексного анализа и прогнозирования осуществляет:

- описание рисков нарушения АМЗ с определением причин и условий их возникновения;

- присвоение каждому риску нарушения АМЗ соответствующего уровня в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 18 октября 2018 года № 2258-р.

16. Информация о проведении мероприятий, предусмотренных настоящим разделом, включается в доклад об антимонопольном комплаенсе.

#### 4. Ключевые показатели эффективности и порядок оценки антимонопольного комплаенса

17. Ключевые показатели эффективности антимонопольного комплаенса устанавливаются для отдела организационной работы, комплексного анализа и прогнозирования и для министерства в целом с учетом методики их расчета, разрабатываемой федеральным антимонопольным органом.

Ключевые показатели эффективности антимонопольного комплаенса разрабатываются правовым департаментом и утверждаются министром.

Оценка достижения ключевых показателей эффективности антимонопольного комплаенса ежегодно проводится отделом организационной работы, комплексного анализа и прогнозирования.

18. Информация о достижении ключевых показателей эффективности антимонопольного комплаенса включается в доклад об антимонопольном комплаенсе.

#### 5. Доклад об антимонопольном комплаенсе

19. Подготовка доклада об антимонопольном комплаенсе осуществляется

отделом организационной работы, комплексного анализа и прогнозирования в срок не позднее 15 февраля года, следующего за отчетным.

20. Доклад об антимонопольном комплаенсе должен содержать:

- а) информацию о результатах проведенной оценки рисков нарушений АМЗ;
- б) информацию об исполнении мероприятий по снижению рисков нарушений АМЗ;
- в) информацию о достижении ключевых показателей эффективности антимонопольного комплаенса.

Проект доклада согласовывается министром (а в его отсутствие лицом, его замещающим) и не позднее 7 дней после его согласования представляется отделом организационной работы, комплексного анализа и прогнозирования на утверждение коллегиальному органу.

21. Коллегиальный орган утверждает доклад об антимонопольном комплаенсе в срок не позднее 1 апреля года, следующего за отчетным.

Доклад об антимонопольном комплаенсе, утвержденный коллегиальным органом, размещается на официальном сайте министерства в сети «Интернет» в течение месяца с момента его утверждения.

Министру труда,  
занятости и социального  
развития Чеченской  
Республики

У.Ц. Баширову

Правовой департамент направляет Вам на визирование приказ «Об организации в Министерстве труда, занятости и социального развития Чеченской Республики системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства» (далее – приказ), разработанный в соответствии с типовой формой приказа, представленной Министерством экономического, территориального развития и торговли Чеченской республики.

Директор департамента



Д.Д. Абуев