



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКИН КЪИНХЪЕГАМАН, БАЛХА ДІАНИСБАРАН,
СОЦИАЛЬНИ КХИОРАН МИНИСТЕРСТВО**

П Р И К А З

от «14» 02 2020 г.

№ 02-29/26

г. Грозный

**Об утверждении
Порядка оценки результативности
и эффективности контрольно-надзорной
деятельности осуществляемой Министерством
труда, занятости и социального развития
Чеченской Республики**

В соответствии с Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», пунктом 4.1 части II целевой модели «Осуществление контрольно-надзорной деятельности в субъектах Российской Федерации», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 января 2017 года № 147-р, основными направлениями разработки и внедрения системы оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 мая 2016 года № 934-р и постановлением Правительства Чеченской Республики от 1 октября 2019 года № 186 «Об утверждении Порядка оценки результативности и эффективности деятельности органов исполнительной власти Чеченской Республики, осуществляющих региональный государственный контроль (надзор)» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности, осуществляемой Министерством труда, занятости и социального развития Чеченской Республики.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра Умарова Э.Ю.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Министр

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'У.Ц. Баширов', written in a cursive style.

У.Ц. Баширов

Приложение

к приказу Министерства труда,
занятости и социального развития
Чеченской Республики

от №

**Порядок
оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной
деятельности, осуществляемой Министерством труда, занятости и
социального развития Чеченской Республики**

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности, осуществляемой Министерством труда, занятости и социального развития Чеченской Республики (далее соответственно – Порядок, Министерство), разработан в соответствии с Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», основными направлениями разработки и внедрения системы оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 мая 2016 года № 934-р (далее - Основные направления), постановлением Правительства Чеченской Республики от 1 октября 2019 года № 186 «Об утверждении Порядка оценки результативности и эффективности деятельности органов исполнительной власти Чеченской Республики, осуществляющих региональный государственный контроль (надзор)», в целях исполнения Министерством пункта 4.1 части II целевой модели «Осуществление контрольно-надзорной деятельности в субъектах Российской Федерации», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 января 2017 года № 147-р.

2. Понятия, используемые в настоящем Порядке, применяются в значениях, определенных Основными направлениями.

3. Настоящий Порядок устанавливает:

порядок утверждения показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности, осуществляемой Министерством;

порядок обеспечения доступности информации о показателях результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности, осуществляемой Министерством;

порядок контроля за достижением показателей результативности

и эффективности контрольно-надзорной деятельности, осуществляемой Министерством;

порядок стимулирования государственных гражданских служащих Министерства в зависимости от достижения показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности, осуществляемой Министерством.

II. Порядок утверждения показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности, осуществляемой Министерством

4. Показатели результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности, осуществляемой Министерством (далее - показатели) разрабатываются в соответствии:

с базовой моделью, определенной разделом II Основных направлений;
с типовым Перечнем показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности, определенным приложением № 1 к Основным направлениям.

5. Показатели утверждаются в отношении каждого вида регионального государственного контроля (надзора), в отношении которых уполномочено Министерство в соответствии с Перечнем органов исполнительной власти Чеченской Республики и подведомственных им государственных учреждений, а также их должностных лиц, уполномоченных на осуществление регионального государственного контроля (надзора) и федерального государственного контроля (надзора) в рамках переданных полномочий Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Чеченской Республики от 5 мая 2016 года № 76.

6. В соответствии с Основными направлениями показатели делятся на ключевые показатели группы «А» и индикативные показатели групп «Б» и «В».

Ключевые показатели группы «А» утверждаются распоряжением Правительства Чеченской Республики на основании предложений органов исполнительной власти Чеченской Республики уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора) Чеченской Республики, согласованных с Министерством экономического, территориального развития и торговли Чеченской Республики.

Индикативные показатели групп «Б» и «В» утверждаются актами Министерства по форме согласно приложению № 2 к Основным направлениям ежегодно до 1 марта текущего года.

7. При утверждении индикативных показателей групп «Б» и «В» должны быть предусмотрены:

текущие значения - по состоянию на 1 января текущего года;
целевые значения - по состоянию на 31 декабря текущего года.

8. Целевые значения показателей могут быть представлены: предельными значениями показателей, характеризующимися