

## **ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**между Федерацией профсоюзов Чеченской Республики,  
республиканским Объединением работодателей  
и Правительством Чеченской Республики  
на 2017-2019 годы**

г.Грозный

## Содержание.

I Введение.

II Основные разделы Соглашения.

1. Экономическая политика.
2. Заработная плата. Нормирование труда и доходы населения.
3. Регулирование рынка труда.
4. Социальная защита и социальная сфера.
5. Охрана труда и экология.
6. Развитие системы социального партнерства.
7. Режим труда и отдыха.
8. Молодежная политика, спорт и культура.
9. Обеспечение гарантий профсоюзной деятельности.
10. Ответственность сторон.
11. Заключительное положение.

## Введение

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Федерации профсоюзов Чеченской Республики, республиканского Объединения работодателей и Правительства Чеченской Республики, именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили на основании трудового кодекса Российской Федерации настоящее Трехстороннее Соглашение (далее - Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений на республиканском уровне в 2017-2019 гг. и совместные действия по их осуществлению. Стороны Соглашения считают что, несмотря на имеющиеся экономические трудности в стране, в предстоящий период главной целью социально-экономической политики в Чеченской Республике должно остаться обеспечение прав граждан на достойный труд, улучшение жизни населения, сокращение масштабов бедности на основе значительного сокращения безработицы, устойчивого роста экономики, роста производительности труда и повышения доходов населения. Стороны Соглашения будут развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнёрства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности. Для обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций вырабатывают документы, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий. Стороны признают необходимым заключения коллективных договоров отраслевых и территориальных соглашений в организациях, районах и городах республики. При этом настоящее Соглашение рассматривается как основа для ведения переговоров для их заключения.

## Раздел № 1.

### Экономическая политика.

Стороны Соглашения обязуются:

#### 1.1. Совместно:

- увязывать стратегию развития предприятий хозяйственного комплекса республики с программой социально-экономического развития страны на средне и долгосрочную перспективу;
- содействовать повышению экономической эффективности функционирования республиканского хозяйственного комплекса и отдельных его предприятий;
- осуществлять эффективную бюджетную политику, направленную на развитие и повышение качества человеческого потенциала;
- осуществлять контроль соответствия целевого и эффективного использования средств республиканского бюджета и бюджетных трансфертов;
- осуществлять тарифную и ценовую политику, обусловленную необходимостью снижения уровня инфляции и увязывания с динамикой денежных доходов населения;
- обеспечивать открытость и гласность при формировании и реализации бюджетной, тарифной и ценовой политики, при разработке и осуществлении мероприятий по модернизации производства и технологическому перевооружению предприятий;
- минимизировать негативное влияние роста цен (тарифов) на услуги естественных монополий и организаций ЖКХ и последствий реструктуризации социально значимых отраслей на уровень жизни населения;
- разрабатывать меры по предупреждению банкротств организаций, в том числе умышленных, обеспечивать гарантии для работников в связи с банкротством организаций;
- содействовать сокращению теневой предпринимательской деятельности и противоправного предпринимательства во всех сферах экономики республики.

#### 1.2. Профсоюзы:

- участвовать в разработке и реализации программ социально - экономического развития республики;

- готовить предложения по обеспечению эффективного функционирования экономики республики, отдельных ее секторов и предприятий;
- участвовать в формировании финансово-хозяйственных и производственных планов предприятий, в разработке мероприятий по модернизации и технологическому перевооружению производства;
- готовить предложения по ориентации расходных статей бюджета республики на стимулирование экономического роста, сохранение и развитие социально значимых предприятий (организаций, учреждений) и инфраструктуры;
- готовить предложения, направляемые в органы исполнительной власти, о выделении инвестиций, льготных кредитов, о предоставлении налоговых льгот и льготных тарифов предприятиям, в которых осуществляется модернизация производства, создаются дополнительные рабочие места;
- готовить предложения и участвовать в обсуждении по вопросам необоснованно завышенных цен и тарифов на услуги естественных монополий и ЖКХ;
- добиваться участия представителей профсоюзных организаций и работников в управлении производственно-хозяйственными комплексами и предприятиями;
- участвовать в принятии и реализации антикризисных региональных программ;
- готовить предложения по сохранению и оздоровлению хозяйствующих субъектов, находящихся в той или иной стадии банкротства;
- участвовать в мерах по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий и незаконного изменения прав собственности на них.

## **Раздел № 2**

### **Заработная плата. Нормирование труда и доходы населения.**

Стороны Соглашения обязуются:

- разработать и принять в предстоящий период комплекс мер, обеспечивающих право работника на достойный труд, повышение уровня реальной заработной платы работников и повышения уровня жизни населения, как необходимое условие преодоления бедности, достижения социальной стабильности, сохранения образовательного и культурного потенциала общества;
- с учетом финансовых возможностей Чеченской Республики способствовать повышению минимального размера оплаты труда до

величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного Правительством Чеченской Республики;

- при определении условий оплаты труда работников бюджетных учреждений, финансируемых из бюджетов всех уровней, руководствоваться едиными рекомендациями по системам оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, утверждаемых ежегодно Российской Трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;
- не допускать снижения минимальной заработной платы в связи с изменением уровня цен в сторону уменьшения;
- не допускать снижения тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также компенсационных выплат (доплат и надбавок компенсационного характера), в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- при появлении задолженности по заработной плате перед работниками организаций соответствующей отрасли принимать меры по защите материальных прав работников и привлечению к материальной ответственности, предусмотренной ст. 236 ТК РФ, работодателей, при нарушении ими установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, исключить применение «серых» схем по выплате заработной платы;
- обеспечивать в рамках отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений контроль за своевременной оплатой труда и принятием оперативных мер по предупреждению;
- принимать меры к введению новых систем оплаты труда для всех категорий работников определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- определять размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;
- выплаты компенсационного и стимулирующего характера производить в соответствии с перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утвержденными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим по выработке государственной политике и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;
- установить размеры и определить условия осуществления выплат

компенсационного, стимулирующего характера, принятых коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами;

- установить размеры должностных окладов руководителей учреждений в максимальной кратности от 1 до 8 к средней заработной плате основного персонала, а их заместителей и главных бухгалтеров - в размере на 10-30% ниже должностных окладов руководителей этих учреждений;
- устанавливать заработную плату работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при введении новых систем оплаты труда и их изменений не меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам до их введения и изменения, при условии сохранения объема должностных (трудовых) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации;
- осуществлять выплату заработной платы работникам полностью, отработавшим норму труда и в размере не ниже размера минимального размера оплаты труда;
- в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги производить индексацию заработной платы работников в порядке, определенном в коллективном договоре, предусмотрев возможность опережающего роста оплаты труда низкооплачиваемых категорий работников, работающих в производственной сфере;
- регулярно информировать работников организаций о величине прожиточного минимума и минимальной заработной платы в Чеченской Республике;
- устанавливать в коллективных договорах и отраслевых соглашениях минимальный размер оплаты труда во внебюджетной сфере не ниже минимального размера оплаты труда утвержденного Соглашением «О минимальной заработной плате в Чеченской Республике»;
- предусматривать в коллективных договорах при любой системе оплаты труда гарантированную часть заработной платы (доли тарифа, оклада) для работников не менее 70 % в общей заработной плате и не допускать её снижения за счёт роста переменной части заработной платы;
- обеспечивать введение новых условий оплаты труда на основе изменяемых базовых окладов, базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам, устанавливаемых Правительством Российской Федерации.

## Раздел № 3.

### Регулирование рынка труда.

Для снижения уровня безработицы Стороны обязуются:

#### **3.1. Правительство:**

- обеспечить разработку и реализацию государственной целевой программы содействия занятости населения Чеченской Республики, в том числе в разрезе районов и городов республики. В программе предусмотреть реализацию государственной политики в области занятости населения на основе повышения качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда, обеспечение экономики рабочими специалистами требуемых профессий и квалификаций, а также создание благоприятных условий для доступа безработных граждан к активным программам содействия занятости, а также:
- организовать временное трудоустройство граждан в возрасте от 14 до 18 лет;
- обеспечить временной занятостью безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;
- обеспечить временной занятостью безработных граждан на оплачиваемых общественных работах;
- организовать временное трудоустройство безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений профессионального образования, ищущих работу впервые;
- оказывать содействие самозанятости безработных граждан профессиям, востребованным на рынке труда;
- развивать совершенствование профессиональной ориентации населения и психологической поддержки безработных граждан;
- оказывать социальную поддержку безработным гражданам в виде пособия по безработице, включая пособия в размере средней заработной платы круглым сиротам от 16 до 23 лет, материальной помощи и направление безработных граждан на пенсию досрочно, а также выплату стипендии безработным гражданам, обучающимся по направлению органов службы занятости;
- принимать на работу инвалидов в пределах установленной квоты;
- регистрировать граждан в целях содействия в поиске подходящей работы, а также регистрировать безработных граждан;
- содействовать гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;
- организовывать ярмарки вакансий и учебных рабочих мест;